



Führungsteamentwicklung

als eine besondere Form der Teamentwicklung, in der es um das „Führen in gemeinsamer Verantwortung“ geht. Gute Führungsteams lösen nicht nur ihre Aufgaben - sie geben Impulse für die Persönlichkeitsentwicklung der Teammitglieder!

- Hochleistung ist gefragt!
- Gegenseitiges Vertrauen aufbauen
- Konflikte klären und Potenziale in der Zusammenarbeit nutzen
- Energieverlust durch „Innenpolitik“ verhindern
- Klare „außenpolitische“ Impulse
- Gemeinsam getragenes Führungsverständnis, in dem die Unterschiede der Persönlichkeiten sich ergänzen und nicht blockieren.

So gehen wir vor:

- Gründliches Analysegespräch
- Maßgeschneidertes Design für Ihr Team, Führungsteam oder Ihre Organisationseinheit – im Falle einer mehrstufigen Organisation mit vertikal verbindenden Elementen für die unterschiedlichen Hierarchieebenen
- Entwicklung betrachten wir nicht als „Eintagsfliege“, sondern als einen Prozess von zwei bis sechs Workshops im rund dreimonatigen Abstand
- Ausführliche Nachbetrachtung und Empfehlungen für das weitere **Vorgehen**

Die 7 Schritte zum Erfolg:

- | | |
|------------------|---------------------------------|
| 1. IST – Analyse | Wo stehen wir? |
| 2. Ziel | Wo wollen wir hin? |
| 3. Planung | Wie kommen wir dahin? |
| 4. Training | Was brauchen wir noch dazu? |
| 5. Arbeiten | Vom Wissen zum TUN! |
| 6. Kontrolle | Wo sind wir auf dem Weg? |
| 7. Loslassen | Erfolgsverhinderer ausschalten! |